

Отчет

председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ № 22 за 2015 – 2016г.

Первичная профсоюзная организация МАДОУ № 22 создана в 2005г. и в настоящее время насчитывает 36 сотрудников, что составляет 52,17%.

За 2015г. поступило заявлений для поступления в первичную профсоюзную организацию 9 сотрудников.

За 2016г. поступило заявлений для поступления в первичную профсоюзную организацию 4 сотрудника.

У каждого члена профсоюзной организации имеется профсоюзный билет.

Вся работа проводится в соответствии с планом профсоюзного комитета МАДОУ № 22, базируется на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком. В состав профсоюзного комитета входят:

Председатель профсоюзного комитета – Ровбель Наталья Викторовна

Члены профсоюзного комитета:

1. Дробынина Ирина Александровна
2. Губанова Анжелика Юрьевна
3. Петухова Елена Владимировна
4. Экгардт Оксана Алексеевна
5. Ячменева Светлана Викторовна
6. Шашкова Светлана Александровна

Основной **целью** первичной профсоюзной организации является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов сотрудников МАДОУ № 22.

Задачами первичной профсоюзной организации МАДОУ № 22 являются:

- осуществлять общественный контроль за соблюдением Трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда:
- участвовать в разработке и заключении коллективного договора, содействовать его неукоснительному выполнению:
- участвовать в реализации мероприятий, направленных на дальнейшее повышение жизненного уровня членов профсоюза и всех сотрудников образовательного учреждения.

Профсоюзная организация детского сада имеет следующую документацию:

- Устав Профессионального союза работников народного образования и науки РФ.
- Трудовой кодекс РФ, Законы РФ «Об образовании», «Об охране труда».
- Положение о первичной профсоюзной организации.
- Коллективный договор с приложениями
- Список членов профсоюзной организации.
- Социальный паспорт трудового коллектива.
- Программу деятельности профсоюзной организации.
- Профсоюзные документы вышестоящих организаций.
- Протоколы заседаний профкома и профсоюзных собраний.
- Подшивка газетных изданий «Мой профсоюз», «Доверие».

В МАДОУ № 22 имеется Коллективный договор на 2014-2016 годы, зарегистрирован в отделе труда 22.10.2014 г. Коллективный договор – основной юридический документ, регламентирующий социально-трудовые отношения между работодателем и трудовым коллективом, в котором отражены вопросы:

- режим труда и отдыха работников,
 - формы и системы оплаты труда, вознаграждений, доплат, нормирование труда;
 - условия и охрана труда;
 - социальные гарантии и льготы. Социальное и медицинское обслуживание. и т. д.
- Для реализации задач первичной профсоюзной организации члены профкома входят в состав комиссий по охране труда, комиссию по распределению стимулирующих и компенсационных выплат, аттестации непедагогических работников ДОУ, обучению работников МАДОУ знаниям охраны труда и техники безопасной жизнедеятельности.

В ДОУ имеются все необходимые документы, согласно утвержденной номенклатуре дел по охране труда. Разработаны программы вводного инструктажа и первичного инструктажа на рабочем месте. Программы согласованы с профсоюзной организацией.

Приказом руководителя учреждения и протоколами профсоюзного комитета утверждены перечни инструкций по охране труда. Ведется учет инструкций и выдача их исполнителям. Все необходимые журналы соответствуют ГОСТУ.

Специалисты и уполномоченные учреждения в рамках своей компетентности осуществляют контроль соблюдения работниками инструкций по охране труда, обеспечение работников спец. одеждой, организацией рабочих мест в соответствии с требованиями охраны труда, проводят инструктажи.

В ДОУ находится план организационно-технических мероприятий по улучшению условий труда, здоровья работающих и воспитанников, Соглашение по охране труда между администрацией и профсоюзным комитетом ДОУ, регулярно проводится обучение по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности и аттестация неэлектротехнического персонала на первую группу, разработан и утвержден перечень профессий, требующих присвоение первой группы по электробезопасности.

Ведется учет выдачи спецодежды, специальной обуви с записью в личную карточку, установленного образца.

В рамках административного общественного контроля- регулярно проводятся проверки по организации работы по охране труда и соблюдению законодательства об охране труда. Имеются журналы административно – общественного контроля. Уполномоченный по охране труда, проводит разъяснительную работу в коллективе по соблюдению требований охраны труда, осуществляет проверку выполнения обязательств по охране труда, предусмотренных трудовым, коллективным договором и соглашением по охране труда, осуществляет административно - общественный контроль, принимает участие в работе комиссий по приемке образовательного учреждения к новому учебному году. В детском саду на 100% проведена аттестация рабочих мест.

Благодаря взаимодействию администрации с профсоюзным комитетом в детском саду созданы благоприятные условия труда, нет несчастных случаев на производстве.

Своевременно все педагогические работники, обслуживающий персонал проходят медицинские осмотры и вакцинации против различных заболеваний. Ежегодно проводят осмотры технического состояния здания и сооружений образовательного учреждения, готовности к новому учебному году и работе в зимних условиях. Результаты проверок подтверждены актами.

В детском саду оформлен уголок профсоюзной организации в котором всегда имеются свежие издания газет «Мой профсоюз», «Доверие», охраны труда, ГОЧС, пожарной безопасности, уголок для поздравлений сотрудников. На каждом этаже имеется план эвакуации из здания МАДОУ.

Члены нашей профсоюзной организации активно принимают участие в следующих конкурсах:

Областные конкурсы:

1. В международной образовательной выставке УЧСИБ - 2013 (Награждены Серебрянной медалью) – за проект «Концепсия лаборатории «Социокультурное развитие личности в едином образовательном пространстве.»
2. В международной образовательной выставке УЧСИБ - 2015 (Награждены Большой золотой медалью) - за методическое пособие для педагогов «Мы вместе»)
3. Министерство образования, науки и инновационной политики Новосибирской области - вручили Сертификат региональной инновационной площадки Новосибирской области (Настоящий сертификат удостоверяет, что Лаборатория социокультурного развития личности в едином образовательном пространстве города Бердска является Региональной инновационной площадкой Новосибирской области на период 2015г.)
4. Приняли участие в международной образовательной выставке УЧСИБ - 2015 (Награждены Серебрянной медалью) - за программу по социокультурному развитию личности в едином образовательном пространстве.

Городские мероприятия:

1. Грамота Муниципального этапа областного фестиваля творчества педагогических коллективов образовательных учреждений Признание – 2013г.
2. Принимали участие в Спартакиаде 2014г. – заняли 5 место.
3. Принимали участие в Спартакиаде 2015 - заняли 7 место.
4. Принимали участие в Спартакиаде 2016 - заняли 6 место.
5. Грамота за 2 место в Турслете работников образования 2015г.
6. Диплом I - степени Муниципального этапа фестиваля художественного творчества работников образования Новосибирской области «Признание – 2016г.»

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе, культурно – просветительскую работу проводит культмассовые мероприятия. Доброй традицией стало поздравление сотрудников с днем рождения, 8 марта, Новый год, день дошкольного работника с вручением подарков.

Сотрудникам ДОУ систематически предлагаются льготные путёвки для получения лечения и профилактических мероприятий в санаториях Новосибирской области:

В 2012 году в санатории «Обская волна» получил оздоровление –1 сотрудник. Залесский Александр Викторович

За 2013год оздоровиться на санаторно – курортное лечение съездили 1 сотрудник. Антоненко Ольга Алексеевна в санаторий «Обская волна»

За 2014год оздоровиться на санаторно – курортное лечение съездили 1 сотрудник. Пилевина Тамара Семеновна в санаторий «Рассвет»

На последующие годы у первичной профсоюзной организации очень много задач. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой работе, развитии информационной политики и социального партнерства. В феврале 2016года организован праздник – Проводы зимы для всех членов первичной профсоюзной организации нашего учреждения.

В завершении своего отчета:

Хочется пожелать всему составу Профсоюзной организации нашего учреждения насыщенной, интересной и эффективной деятельности, позволяющей реализовать намеченные планы. А каждому члену проф. организации лучше осознавать, что единому сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога или другую профессию – работника МАДОУ престижной.

Председатель Проф. комитета:

Ровбель Н.В.