

СОГЛАСОВАННО: Председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ № 22 «Тополёк» _____ Т.А.Аненкова 09 сентября 2025 года	УТВЕРЖДАЮ: Заведующий МАДОУ № 22 И.М.Демина 09 сентября 2025 года
---	--

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

К коллективному договору
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по художественно-эстетическому развитию детей № 22 «Тополёк»
на период 2023 - 2026 годы.

Дополнительное соглашение зарегистрировано в отделе трудовых отношений
администрации города Бердска Новосибирской области
Регистрационный № С-42 от «23» октября 2025 г.

Начальник отдела трудовых отношений
Администрации города Бердска Новосибирской области

_____ О.В.Крат



город Бердск
2025 год

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по художественно-эстетическому развитию детей № 22 «Тополёк»
на период 2023 - 2026 годы.

город Бердск

«_09_» сентября 2025 года

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей № 22 «Тополёк» (далее – МАДОУ № 22), в лице заведующего Деминой Ириной Михайловны, действующего на основании Устава с одной стороны и работники учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Аненковой Татьяны Анатольевны с другой стороны, в соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации, учитывая мнение трудового коллектива (протокол собрания трудового коллектива от 09.09.2025 № 1 заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести изменения в коллективный договор МАДОУ № 22 от 30 января 2023 года:

1.1. В разделе II. «ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА»

1.1.1. В пункте 2.2.5. слова «приказ Минобразования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» заменить словами «Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»»

1.2. В разделе III. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА»

1.2.1. Пункт 3.1. изложить в следующей редакции:

«3.1. В соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным

программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденными приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения», режим рабочего времени и времени отдыха работников образовательной организации определяется настоящим коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка (приложение №2), иными локальными нормативными актами, трудовыми договорами, расписанием занятий, учебным планом, графиками работы (графиками сменности), согласованными с выборным органом первичной профсоюзной организации.»

1.2.2. В пункте 3.7. в абзаце пятом слова «Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" заменить словами «Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»

1.2.3. В пункте 3.13. слова «п.2.4 приказа от 11 мая 2016 г. № 536» заменить словами «п.2.4 приказа от 4 апреля 2025 г. № 268».

1.3. В разделе VII. «РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ»

1.3.1. Пункт 7.1. изложить в следующей редакции:

«7.1. Единовременное пособие молодому специалисту выплачивается за счет стимулирующей части фонда оплаты труда, в размере действующей величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Новосибирской области при одновременном соблюдении им следующих условий:

окончил высшее или среднее специальное учебное заведение,

заключил трудовой договор с образовательной организацией,

работа в соответствии с полученной специальностью и квалификацией или по профилю выполняемой работы.

1.3.2. Пункт 7.2. изложить в следующей редакции:

«7.2. Ежемесячную стимулирующую надбавку молодому специалисту в течение 3-х лет в размере 25% от оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической работы (учебной нагрузки) пропорционально отработанному времени при одновременном соблюдении следующих условий:

впервые окончил высшее или среднее специальное учебное заведение, заключил трудовой договор с образовательной организацией, договор заключен в течение 6 месяцев со дня окончания учебного заведения, работа в соответствии с полученной специальностью или по профилю выполняемой работы.

*Статус молодого специалиста возникает у выпускника учреждений среднего и высшего профессионального образования, в возрасте до 35 лет, со дня заключения им трудового договора с образовательным учреждением по основному месту работы и действует в течение трех лет.

Статус молодого специалиста возникает у лиц, закончивших полный курс обучения по очной (заочной) форме в образовательных организациях высшего образования, профессиональных образовательных организациях, прошедших государственную (итоговую) аттестацию и получивших документы государственного образца об уровне образования (любого профиля).

Статус молодого специалиста сохраняется или продлевается (на срок до трех лет) в следующих случаях:

- призыв на военную службу;
- переход работника в другое образовательное учреждение;
- направление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;
- нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- при получении высшего образования впервые при наличии диплома о среднем профессиональном образовании;
- другие случаи, определяемые коллективным договором, локальными нормативными актами образовательного учреждения».

2. Настоящее Соглашение составлено в 3-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, вступает в силу с 01.09.2025 года и является неотъемлемой частью коллективного договора на период 2023 0 2026 годы.

Пронумеровано и прошнуровано

заведующий МАПОУ № 22



Демина И.М.

